

RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS JAMBI TAHUN 2014-2018



TIM PENYUSUN:
Bustanuddin, S.H., LL.M
Nopyandri, S.H., LL.M
Pahlefi, S.H., M.Kn.
M.Zulfa Aulia, S.H., M.H.
Dr. Helmi, S.H., M.H
Retno Kusniati, S.H., M.Hum
Dicky Azwan S,H., M.H

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN
DAN KEBUDAYAAN
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS JAMBI**

PENGANTAR

Assalamu'alaikum warakhmatullahi wabarakatuh.,

Puji syukur kehadiran Allah SWT., naskah Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Hukum Universitas Jambi tahun 2014-2018 selesai dengan baik. Renstra sebagai dokumen perencanaan diakomodir dari visi dan misi Dekan Fakultas Hukum Universitas Jambi dan sekaligus turunan dari Renstra Universitas Jambi 2011-2015. Oleh karena itu Renstra Fakultas Hukum ini merupakan satu kesatuan untuk mendukung pelaksanaan Renstra Universitas Jambi.

Mengacu pada Visi Universitas Jambi untuk menjadi "World Class University", maka Fakultas Hukum Universitas Jambi dalam 4 (empat) tahun ke depan menjadi Fakultas yang unggul di tingkat Nasional. Berdasarkan hal ini, misi Fakultas Hukum yakni pertama, menyelenggarakan pendidikan hukum berorientasi kearifan lokal, hukum nasional dan perkembangan hukum internasional. Kedua, menyelenggarakan penelitian hukum bidang sumber daya alam yang berkeadilan. Ketiga, menyelenggarakan pengabdian dan masyarakat bidang hukum sesuai dengan kebutuhan hukum masyarakat menuju masyarakat yang sadar hukum. Keempat, menyelenggarakan manajemen internal organisasi yang efektif dan efisien.

Untuk itu, berbagai kebijakan strategis yang akan dilaksanakan dalam 4 (empat) tahun ke depan diantaranya, pertama, peningkatan akreditasi. Kedua, kerja sama bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan berbagai pihak dari dalam dan luar negeri. Ketiga, peningkatan jurnal ilmiah terakreditasi nasional. Keempat, pengembangan kurikulum. Kelima, pelibatan mahasiswa dalam penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Di samping kebijakan strategis lain menuju Fakultas Hukum yang unggul di tingkat Nasional.

Keterpaduan yang dilandasi dengan nilai-nilai luhur didirikan Fakultas Hukum Universitas menjadi tolok ukur keberhasilan. Akhirnya, Kami mengharapkan dukungan seluruh civitas akademika dan mitra Fakultas Hukum Universitas Jambi untuk menyelenggarakan Rencana Strategis ini.

Jambi,
Dekan Fakultas Hukum
Universitas Jambi

Taufik Yahya, S.H., M.H.
NIP. 19650107 199003 1 002

A. Sejarah Singkat Fakultas Hukum Universitas Jambi

Pembentukan Fakultas Hukum Universitas Jambi sudah mulai dirintis pendiriannya sejak tahun 1961 oleh para tokoh pendidikan, tokoh masyarakat dan pemerintah daerah Jambi. Usaha tersebut berhasil secara resmi pada tanggal 01 April 1963 melalui Surat Keputusan Menteri PTIP No.25 Tahun 1963, Tanggal 23 Maret 1963 ditetapkan sebagai sebuah Fakultas. Sejak berdirinya, Fakultas Hukum Universitas Jambi dipimpin oleh seorang Dekan yang bertanggung jawab kepada Rektor. Dalam pelaksanaan tugas sehari-hari Dekan dibantu oleh 3 (tiga) orang Pembantu Dekan yaitu Pembantu Dekan I bidang Akademik, Pembantu Dekan II bidang Administrasi dan Keuangan, Pembantu Dekan III bidang Kemahasiswaan.

Selain dibantu oleh tiga Pembantu Dekan tersebut, Dekan juga dibantu oleh satu orang Kepala Bagian Tata Usaha yang membawahi masing-masing Kepala Sub. Bagian Akademik, Kepala Sub. Bagian Umum dan Kepegawaian, Kepala Sub. Bagian Kemahasiswaan dan Kepala Sub. Bagian Perlengkapan.

Pada tahun 1993 dengan diberlakukannya kurikulum baru, maka jurusan dihapuskan dan dibentuk Bagian-Bagian yang terdiri dari 8 Bagian yaitu:

1. Bagian Hukum Perdata
2. Bagian Hukum Pidana
3. Bagian Hukum Tata Negara
4. Bagian Hukum Administrasi Negara
5. Bagian Hukum Acara
6. Bagian Dasar-dasar Ilmu Hukum
7. Bagian Hukum dan Masyarakat
8. Bagian Hukum Internasional.

Sejak berdiri hingga tahun 2014 Dekan Fakultas Hukum Universitas Jambi yakni Prof. H. Z. Ansyori Ahmad, S.H., Prof. H. Idris Djakfar, S.H., Prof. H. Fuad Bafadhal, S.H., Prof. H. Rozali Abdullah, S.H., Muhammad Zaini, S.H., H. Djalaluddin, S.H., Ansorullah, S.H., M.H., dan saat ini dipimpin oleh Taufik Yahya, S.H., M.H.

Sebagai Fakultas yang telah berdiri sejak 1963, Fakultas Hukum Universitas Jambi telah dan akan terus berperan melalui aktivitas Tri Dharma Perguruan Tinggi bidang hukum yakni pengajaran, penelitian dan pengabdian pada masyarakat. Melalui lulusan yang berkualitas, alumni Fakultas Hukum telah berperan dalam masyarakat dan penyelenggaraan pemerintahan di tingkat nasional dan daerah.

B. Visi Fakultas

Undang-Undang Dasar 1945 Pasal 28B Ayat (1) menyatakan bahwa “setiap orang berhak mengembangkan diri melalui pemenuhan kebutuhan dasarnya, berhak mendapatkan pendidikan dan mendapatkan manfaat dari ilmu pengetahuan dan teknologi, seni dan budaya demi meningkatkan kualitas hidupnya demi kesejahteraan umat manusia”. Pasal 31 Ayat (1) menyatakan bahwa “Setiap warga negara berhak mendapat pendidikan”.

Amanat konstitusi di atas dijabarkan dalam Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional dan Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi. Pendidikan tinggi termasuk bidang hukum diarahkan untuk mencapai tujuan nasional yang berkeadilan.

Pembangunan bidang hukum dalam rangka mencapai tujuan nasional membutuhkan sumber daya manusia yang profesional dan bermoral. Sumber daya manusia dimaksud salah satunya melalui peningkatan kualitas pendidikan hukum di Fakultas Hukum Universitas Jambi.

Sejalan dengan tujuan nasional, Universitas Jambi telah menetapkan Visi yakni:

Pada tahun 2025 UNJA akan menjadi perguruan tinggi bermutu dengan berbagai pusat unggulan, sehingga mampu berkompetisi secara nasional dan internasional

Mengacu pada visi Universitas Jambi di atas, maka **visi** Fakultas Hukum Universitas Jambi. Visi Jangka Panjang Fakultas Hukum Universitas Jambi adalah :

”Menjadi Fakultas Hukum Yang Unggul di Tingkat Nasional dan Internasional Pada Tahun 2030”.

Adapun Visi Fakultas Hukum Universitas Jambi tahun 2018 ditetapkan sebagai berikut :

C. Misi

Mewujudkan Fakultas Hukum yang unggul di tingkat Nasional dan Internasional Pada tahun 2030, maka dijabarkan misi sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan pendidikan hukum berorientasi kearifan lokal, hukum nasional dan perkembangan hukum internasional.
2. Menyelenggarakan penelitian hukum bidang sumber daya alam yang berkeadilan.
3. Menyelenggarakan pengabdian masyarakat bidang hukum sesuai dengan kebutuhan hukum masyarakat menuju masyarakat yang sadar hukum.
4. Menyelenggarakan manajemen internal organisasi yang efektif dan efisien.

Mewujudkan visi dan misi di atas, Fakultas Hukum Universitas Jambi sampai tahun 2014 memiliki program studi ilmu hukum yang meliputi jenjang pendidikan Sarjana Hukum (S1), Magister Ilmu Hukum (S2), Doktor (S3) Ilmu Hukum dan Magister Kenotariatan (S2). Pada jenjang pendidikan S1 terdapat **program kekhususan** yakni Hukum Pidana, Hukum **Perdata/Hukum dan Ekonomi**, Hukum Tata Negara, Hukum Administrasi Negara, Hukum Internasional, Hukum Acara, Hukum dan Masyarakat, Dasar-Dasar Ilmu Hukum. Kekhususan pada Magister Ilmu Hukum yakni Hukum Pemerintahan, Hukum Bisnis dan Hukum Pidana.

Berbagai program khususan tersebut menjadi unggulan Fakultas Hukum Universitas Jambi dalam pengembangan ilmu hukum masa yang akan datang. Menghadapi aktivitas perkembangan hukum nasional, regional dan global, unggulan khususan pada Hukum Bisnis dan Hukum Pemerintahan (HAN dan HTN) serta Hukum Internasional yang didukung dengan keilmuan kekhususan lain.

Program Magister Kenotariatan juga sebagai unggulan bagi pengembangan keilmuan dan menyiapkan lulusan menjadi Notaris yang profesional dan bermoral. Program Doktor Ilmu Hukum memberikan kesempatan bagi mahasiswa untuk penemuan dan pengembangan hukum yang berkarakter.

Karakteristik pengembangan keilmuan bidang hukum pada dasawarsa mendatang membutuhkan lulusan Fakultas Hukum yang cerdas dan profesional serta bermoral. Lulusan memiliki kemampuan berpikir dan bertindak yang berpihak pada kebenaran dan keadilan hukum.

Pembangunan dan penegakkan hukum yang hanya didasarkan pada intelektualitas dapat mengabaikan sisi keadilan. Untuk itu, sisi moral insan hukum perlu terus dijaga dan ditingkatkan terutama pada tahap pendidikan di Fakultas Hukum. Hal ini terus dilakukan melalui materi muatan kurikulum, metode dan proses belajar mengajar.

D. Tujuan

Sesuai dengan Pasal 5 Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi, bahwa Pendidikan Tinggi bertujuan:

1. berkembangnya potensi mahasiswa agar menjadi manusia yang beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa dan berakhlak mulia, sehat, berilmu, cakap, kreatif, mandiri, terampil, kompeten, dan berbudaya untuk kepentingan bangsa;
2. dihasilkannya lulusan yang menguasai cabang Ilmu Pengetahuan dan/atau Teknologi untuk memenuhi kepentingan nasional dan peningkatan daya saing bangsa;
3. dihasilkannya Ilmu Pengetahuan dan Teknologi melalui Penelitian yang memperhatikan dan menerapkan nilai Humaniora agar bermanfaat bagi kemajuan bangsa, serta kemajuan peradaban dan kesejahteraan umat manusia; dan terwujudnya Pengabdian kepada Masyarakat berbasis penalaran dan karya Penelitian yang bermanfaat dalam memajukan kesejahteraan umum dan mencerdaskan kehidupan bangsa.

Sejalan dengan tujuan pendidikan tinggi di atas, tujuan penyelenggaraan tri dharma perguruan tinggi pada Fakultas Hukum Universitas Jambi sebagai berikut:

1. Meningkatkan pendidikan hukum berorientasi kearifan lokal, hukum nasional dan perkembangan hukum internasional.
2. Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian hukum bidang sumber daya alam yang berkeadilan.

3. Meningkatkan kegiatan pengabdian masyarakat bidang hukum sesuai dengan kebutuhan hukum masyarakat menuju masyarakat yang sadar hukum.
4. Meningkatkan manajemen internal organisasi yang efektif dan efisien.

Untuk mewujudkan tujuan di atas, sebagai penjabaran dari misi yang telah ditetapkan, Fakultas Hukum Universitas Jambi menetapkan strategi dan program pengembangan yang berdasarkan Pancasila, Undang-Undang Dasar Tahun 1945, Negara Kesatuan Republik Indonesia, dan Bhinneka Tunggal Ika.

E. Tata Nilai

Dalam menjalankan misi untuk mencapai tujuan dan merealisasikan visi Fakultas Hukum Universitas Jambi menyadari perlu penetapan tata nilai sebagai acuan bagi sikap dan perilaku civitas akademika dalam kehidupan kampus sehari-hari. Tata nilai yang dianut oleh institusi dan harus dijunjung tinggi oleh segenap civitas akademika adalah sebagai berikut:

1. **Profesional**, Fakultas Hukum UNJA menghargai individu-individu yang memiliki pengetahuan, kemampuan dan kemauan, serta memahami bagaimana mengimplementasikan pengetahuan dan kemampuannya tersebut.
2. **Objektif**, Fakultas Hukum UNJA menjunjung tinggi nilai-nilai objektivitas dalam penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi sesuai dengan kaidah ilmiah secara bebas dan bertanggung jawab.
3. **Akuntabel**, Fakultas Hukum UNJA senantiasa memotivasi civitas akademika untuk bekerja secara terukur dengan prinsip yang standar dan menghasilkan *output* yang dapat dipertanggungjawabkan.
4. **Adil dan Merata**, Fakultas Hukum UNJA memberikan kesempatan yang sama kepada masyarakat luas, terlepas dari jenis kelamin, etnis, kondisi ekonomi, maupun kondisi fisik, untuk mendapatkan pendidikan.
5. **Disiplin**, Fakultas Hukum UNJA senantiasa memotivasi civitas akademika untuk taat kepada tata tertib, prosedur kerja dan peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta mampu mengajak orang lain untuk bersikap yang sama.
6. **Budaya Mutu**, dalam menjalankan tridharma perguruan tinggi, khususnya pendidikan dan pengajaran, Fakultas Hukum UNJA mengacu kepada upaya-upaya peningkatan mutu secara berkelanjutan (*continuous quality*

improvement) dan menerapkan Sistem Penjaminan Mutu Akademik di setiap lini.

BAB II **ISU STRATEGIS**

Isu strategis merupakan kondisi penting yang ada pada Fakultas Hukum Universitas Jambi. Kondisi penting dimaksud mempengaruhi penyelenggaraan tri dharma perguruan tinggi yakni pengajaran, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat. Berdasarkan visi dan misi pada Bab I, berikut dikemukakan isu-isu strategis sesuai dengan masing-masing misi sebagai berikut:

A. Pendidikan dan Pengajaran

Pendidikan dan pengajaran erat kaitannya dengan kurikulum, proses belajar mengajar, atmosfer akademik, rasio tenaga pengajar dengan mahasiswa, dan kerja sama bidang akademik. Pada akhirnya seluruh komponen ini menentukan kualitas lulusan Fakultas Hukum Universitas Jambi.

Kurikulum yang berlaku saat ini belum sepenuhnya berorientasi pada kebutuhan lulusan untuk beraktivitas di masyarakat, pemerintahan dan kalangan praktisi. Proses belajar mengajar sebagai bagian pelaksanaan kurikulum belum sepenuhnya mampu mendorong peningkatan atmosfer akademik bagi mahasiswa dan dosen. Wadah interaksi masih terbatas pada aktivitas tatap muka di ruang kelas. Keterbatasan jumlah tenaga pengajar dan kompetensi keilmuan juga mempengaruhi kualitas bidang pendidikan dan pengajaran.

Kerjasama Fakultas Hukum Universitas Jambi dengan Universitas lain yang terkemuka dalam negeri dan luar negeri belum signifikan meningkatkan atmosfer akademik. Padahal aspek ini merupakan wadah untuk pengembangan kemampuan mahasiswa, dosen dan tenaga kependidikan.

B. Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Penyelenggaraan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat menunjukkan aktualisasi kemampuan keilmuan dosen dan mahasiswa pada bidang hukum. Kedua komponen ini ternyata belum mampu menjawab berbagai persoalan hukum di masyarakat, pemerintahan dan kalangan swasta termasuk kebutuhan hukum global.

Secara teknis penyelenggaraan penelitian dan pengabdian ini dipengaruhi oleh keterbatasan kemampuan dosen dan mahasiswa membuat program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Keterpaduan antara dosen dan mahasiswa dan akses

informasi informasi juga ikut berpengaruh pada kinerja penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Pengelolaan jurnal ilmiah dan tidak ada jurnal ilmiah yang terakreditasi secara nasional di Fakultas Hukum Universitas Jambi membatasi publikasi ilmiah karya dosen dan mahasiswa. Keterbatasan publikasi mengakibatkan hasil-hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat belum dapat dimanfaatkan oleh pihak lain secara teoritis dan praktis.

C. Managemen Internal

Fakultas Hukum Universitas Jambi program studi ilmu hukum, secara internal masih terdapat kelemahan kelembagaan. Beberapa kelemahan dimaksud yakni pertama, dukungan perangkat aturan mengenai struktur organisasi terpadu. Kedua, pemahaman bahkan pengetahuan terhadap fungsi dan tugas pokok. Ketiga, sistem pelayanan mahasiswa dan dosen yang belum berorientasi pada standar pelayanan minimal. Keempat, belum terbentuk sistem evaluasi pasca pelaksanaan setiap kegiatan. Kelima, sistem Informasi kepegawaian belum memadai. Keenam, belum ada penerapan penghargaan atas prestasi dan hukuman bagi pelanggar disiplin.

Selain keenam hal di atas, keterbatasan dukungan sarana dan prasarana proses belajar mengajar. Diantaranya, suasana ruang pembelajaran yang belum nyaman untuk proses perkuliahan. Sarana multimedia yang belum lengkap dalam rangka menunjang kualitas pembelajaran. Ruang perkuliahan yang belum sesuai dengan jumlah mahasiswa fakultas hukum.

A. Analisis Lingkungan Strategis

Evaluasi terhadap kondisi Fakultas Hukum Universitas Jambi lima tahun terakhir dilakukan dengan menerapkan pendekatan analisis SWOT (*Strength, Weakness, Opportunity, Threat*)/KEKEPAN (Kekuatan, Kelemahan, Peluang dan Ancaman). Analisis dikelompokkan menjadi analisis terhadap kondisi internal dan analisis terhadap kondisi eksternal.

1. Analisis Terhadap Kondisi Internal

a. Kekuatan

Berdasarkan hasil analisis terhadap kondisi internal Fakultas Hukum Universitas Jambi 2009-2013 terdapat beberapa kekuatan untuk melakukan pengembangan dalam 4 tahun yang akan datang:

1. Jumlah mahasiswa yang aktif setiap tahun rata-rata 98% dari jumlah terdaftar.
2. Sebanyak 93% tenaga pengajar sudah berpendidikan Magister dan 7% berpendidikan Doktor.
3. Dua orang menjabat sebagai Guru Besar.
4. Rata-rata indek prestasi kumulatif mahasiswa 3.31
5. Ketersediaan alokasi beasiswa untuk Program Studi S1.
6. Tersedia anggaran untuk penelitian dan pengabdian kepada masyarakat setiap tahun.
7. Tersedia jurnal 3 (tiga) jurnal ilmiah.
8. Tersedia Sistem Informasi Akademik (SIKAD) dan Web Fakultas Hukum yang dapat diakses.
9. Jaringan internet (*hotspot*) wifi di Fakultas.
10. Terdapat 14 orang Dosen sedang sedang melaksanakan studi lanjut (Doktor)

b. Kelemahan

Beberapa kelemahan yang harus segera dilakukan pembenahan dalam 4 (empat) tahun ini sebagai berikut:

1. Prosedur operasional Standar (POS) belum sepenuhnya dipahami oleh Mahasiswa, Tenaga Kependidikan dan Dosen.
2. Alumni yang mendapat pekerjaan dalam waktu 6 bulan setelah lulus kurang dari 40%.
3. Peringkat akreditasi program studi sarjana (S1) dan Magister Ilmu Hukum (S2) masih "B"
4. Pemahaman konsep KBK belum merata, baik di tingkat pimpinan maupun di tingkat pelaksana.
5. Kualitas dan pemanfaatan hasil-hasil penelitian dosen belum maksimal
6. Keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan penelitian dan pengabdian masih kurang
7. Peran aktif bagian dalam penyelenggaraan tri dharma belum maksimal
8. Kurangnya alokasi biaya pemeliharaan sarana dan prasarana
9. Kurang kesesuaian formasi penerimaan tenaga kependidikan dengan kebutuhan
10. Kegiatan kemahasiswaan masih dalam lingkup lokal

2. Analisis terhadap Kondisi Eksternal

a. Peluang

Analisis eksternal dilakukan dengan memperhatikan kondisi lingkungan di luar Fakultas Hukum Universitas Jambi yang didekati melalui tahapan analisis peluang dan ancaman. Analisis ini dilengkapi dengan berbagai masukan, saran dan harapan pihak *stakeholder*.

1. Peningkatan minat lulusan SLTA, Sarjana Hukum dan Magister Hukum di Propinsi Jambi dan luar Provinsi Jambi melanjutkan pendidikan Sarjana, Magister Ilmu Hukum, Magister Kenotariatan dan Doktor di Fakultas Hukum.
2. Kebutuhan sumber daya manusia pada sektor pemerintahan (Pemerintah dan Pemerintah Daerah), Legislatif, dan Yudikatif serta praktisi hukum seperti pengacara dan notaris.

3. Kepercayaan KPK, Mahkamah Konstitusi, MPR RI, DPD RI, Kejaksaan Agung dan pihak swasta untuk bekerjasama dengan Fakultas Hukum.
4. Kerja sama dengan Fakultas Hukum di lingkungan negara-negara Asean.
5. Tawaran beasiswa luar negeri dari Dikti
6. Alokasi hibah penelitian dan pengabdian masyarakat di Dikti dan Instansi pemerintah lain.

b. Ancaman

1. Perubahan peraturan perundang-undangan bidang pendidikan tinggi yang menimbulkan ketidakpastian hukum.
2. Keterbatasan akses informasi terhadap peluang pengembangan kapasitas dosen, mahasiswa dan tenaga kependidikan.
3. Tuntutan mutu lulusan dari pasar kerja semakin tinggi
4. Kompetisi antar perguruan tinggi semakin tinggi

B. Posisi Rencana Strategis

Berdasarkan hasil analisis terhadap kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman, posisi Fakultas Hukum UNJA periode 2014-2018 cukup optimis untuk menuju pencapaian visi pada tahun 2030 menjadi Fakultas Hukum yang unggul di wilayah sumatera serta mampu berperan aktif dalam pembangunan hukum tingkat nasional dan internasional. Renstra Fakultas Hukum Universitas Jambi yang menjadi pedoman utama dalam rangkaian aktivitas empat tahunan dan diturunkan dalam bentuk rencana kerja tahunan.

A. Arah Kebijakan Pengembangan

Sebagai institusi yang menginduk kepada Universitas Jambi, maka kebijakan-kebijakan strategis yang menjadi arahan pembangunan pendidikan nasional pada Universitas Jambi menjadi acuan utama bagi Fakultas Hukum UNJA. Arah kebijakan Fakultas Hukum Universitas Jambi didasarkan pada Visi dan Misi Universitas Jambi tahun 2014-2018 dan diuraikan lebih rinci ke dalam kebijakan-kebijakan strategis.

1. Pendidikan dan Pengajaran Serta Kemahasiswaan

Kebijakan peningkatan kualitas belajar dan mengajar pada 2014-2018 diarahkan untuk menghasilkan lulusan yang mampu menerapkan dan mengembangkan ilmu hukum di tingkat Nasional. Berbagai program untuk mencapai ini dilakukan melalui:

- a. Pengembangan kurikulum yang berorientasi pada kebutuhan lulusan untuk pengembangan ilmu hukum bagi masyarakat, pemerintahan dan kalangan praktisi.
- b. Peningkatan kualitas metode dan proses belajar mengajar yang berorientasi pada perkembangan keilmuan hukum sehingga mampu mendorong peningkatan atmosfer akademik bagi mahasiswa dan dosen.
- c. Peningkatan kompetensi keilmuan tenaga pengajar.
- d. Pengembangan kerjasama Fakultas Hukum Universitas Jambi dengan Instansi pemerintah/pemerintah daerah dan Universitas lain yang terkemuka dalam negeri dan luar negeri.
- e. Peningkatan kualitas kegiatan kemahasiswaan bidang ilmu hukum berskala nasional.
- f. Peningkatan kerja sama alumni.

2. Peningkatan Kualitas dan Pengelolaan Hasil Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat.

Hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat menunjukkan tingkat kualitas sebagai bentuk aktualisasi keilmuan dosen dan mahasiswa dibidang hukum. Pengelolaan hasil-hasil penelitian secara baik akan dirasakan oleh stakeholders sebagai sumbangan pemikiran dalam penyelenggaraan pemerintahan dan aktivitas di masyarakat. Termasuk dalam rangka pengabdian kepada masyarakat yang terpadu akan dirasakan oleh masyarakat sebagai bentuk penyelesaian masalah-masalah hukum.

Beberapa program terkait peningkatan kualitas dan pengelolaan hasil-hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat pada 2014-2018, sebagai berikut:

- a. Peningkatan kemampuan dosen dalam pembuatan proposal penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan Rencana Induk Penelitian (RIP) Fakultas Hukum Universitas Jambi.
- b. Peningkatan kualitas hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
- c. Peningkatan penyebarluasan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat melalui jurnal ilmiah terakreditasi nasional dan internasional.
- d. Peningkatan jurnal ilmiah menjadi terakreditasi tingkat nasional.
- e. Peningkatan keterlibatan mahasiswa pada penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
- f. Pengembangan desa-desa mitra pengabdian kepada masyarakat di bidang hukum.
- g. Pengembangan kerja sama penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan fakultas lain di Universitas Jambi dan Universitas di luar Universitas Jambi, serta dengan instansi pemerintah/pemerintah daerah dan pihak swasta.

3. Peningkatan Manajemen Internal

Peningkatan manajemen internal pada periode 2014-2018 diarahkan untuk manajemen yang terintegrasi, efektif dan efisien. Sebagaimana pada latar belakang, saat ini Fakultas Hukum Universitas Jambi terdapat 4 (empat) program studi yakni Sarjana, Magister Ilmu Hukum, Magister Kenotariatan dan Doktor Ilmu Hukum. Untuk itu, rencana strategis yang akan dilakukan Fakultas Hukum Universitas Jambi yakni:

- a. Peningkatan peringkat akreditasi.
- b. Peningkatan dukungan perangkat aturan mengenai struktur organisasi terpadu.
- c. Peningkatan pengetahuan dan pemahaman dosen dan tenaga kependidikan terhadap fungsi dan tugas pokok.
- d. Peningkatan sistem pelayanan kepada mahasiswa dan dosen berbasis elektronik dan standar pelayanan minimal pendidikan tinggi.
- e. Peningkatan lembaga penjaminan mutu.
- f. Peningkatan sistem informasi kepegawaian dan mahasiswa serta alumni berbasis elektronik yang terintegrasi.
- g. Peningkatan dukungan sarana dan prasarana proses belajar mengajar.
- h. Peningkatan sarana dan prasarana pendukung penyelenggaraan administrasi akademik, kemahasiswaan dan kepegawaian.

B. Rencana Pengembangan

Arah Kebijakan:

Pendidikan dan Pengajaran Serta Kemahasiswaan

1. Pengembangan kurikulum yang berorientasi pada kebutuhan lulusan untuk pengembangan ilmu hukum bagi masyarakat, pemerintahan dan kalangan praktisi.

Rencana Implementasi:

- a. Revisi kurikulum melalui kajian
- b. Loka karya kurikulum melibatkan pihak-pihak berkepentingan
- c. Sosialisasi kurikulum melalui website dan brosur

2. Peningkatan kualitas metode dan proses belajar mengajar yang berorientasi pada perkembangan keilmuan hukum sehingga mampu mendorong peningkatan atmosfer akademik bagi mahasiswa dan dosen.

Rencana Implementasi

- a. Sosialisasi prosedur standar operasional kepada mahasiswa dan dosen
 - b. Penyusunan Instruksi kerja
 - c. Penyelenggaraan Laboratorium hukum
 - d. Lomba praktek peradilan semu
 - e. Pembuatan buku ajar
 - f. FGD dan Seminar PBM
 - g. Kuliah umum oleh Dosen Tamu
 - h. Evaluasi metode dan bahan ajar
 - i. Penyelenggaraan student centre
 - j. Mahasiswa mengikuti magang sesuai program kekhususan
3. Peningkatan kompetensi keilmuan tenaga pengajar.
Rencana Implementasi:
 - a. Pelatihan bidang keilmuan bagi dosen Fakultas Hukum
 - b. Menyelenggarakan pertemuan asosiasi pengajar
 - c. Pemagangan dosen sesuai bidang ilmu
 - d. Bantuan untuk studi lanjut dosen (Doktor Ilmu Hukum)
 - e. Bantuan untuk post doctoral bagi dosen.
 4. Pengembangan kerjasama Fakultas Hukum Universitas Jambi dengan Instansi pemerintah/pemerintah daerah dan Universitas lain yang terkemuka dalam negeri dan luar negeri.
Rencana Implementasi:
 - a. Melanjutkan pelaksanaan kerja sama yang telah dilakukan dengan instansi pemerintahan
 - b. Mengadakan kerjasama untuk mahasiswa magang dengan instansi pemerintahan dan pihak swasta

- c. Melaksanakan kerjasama yang telah dilakukan dengan Fakultas Hukum terkemuka di lingkungan ASEAN
 - d. Merintis kerjasama dengan Fakultas Hukum terkemuka di luar negeri.
5. Peningkatan kualitas kegiatan kemahasiswaan bidang ilmu hukum berskala nasional.
- Rencana Implementasi
- a. Pengadaan ruang kerja organisasi mahasiswa
 - b. Penambahan peralatan kerja mahasiswa
 - c. Penambahan organisasi kemahasiswaan bidang olah raga dan seni
 - d. Mengikuti Peksiminas
 - e. Tournament tahunan Futsal se-Sumatera
 - f. Festival Band tahunan se-Provinsi Jambi
 - g. Debat konstitusi
 - h. Lomba karya tulis mahasiswa
 - i. MTQ tahunan Mahasiswa
 - j. Lomba Cerdas Cermat Mahasiswa
6. Peningkatan kerja sama alumni.
- a. Musyawarah tahunan alumni

Arah Kebijakan:

Peningkatan Kualitas dan Pengelolaan Hasil Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat.

1. Peningkatan kemampuan dosen dalam pembuatan proposal penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan Rencana Induk Penelitian (RIP) Fakultas Hukum Universitas Jambi.

Rencana Implementasi:

- a. Diseminasi Rencana Induk Penelitian Fakultas Hukum dan Rencana Induk Penelitian Universitas Jambi
- b. Pelatihan pembuatan proposal sesuai standar Dikti
- c. Seleksi proposal tingkat fakultas
- d. Mengikutkan serta mahasiswa dalam pembuatan proposal penelitian dan PPM

2. Peningkatan kualitas hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
Rencana Implementasi:
 - a. Seminar hasil penelitian tingkat fakultas
 - b. Monitoring internal tingkat Fakultas

3. Peningkatan penyebarluasan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat melalui jurnal ilmiah terakreditasi nasional dan internasional.
Rencana Implementasi:
 - a. Rintisan jurnal ilmiah terakreditasi nasional
 - b. Penambahan jumlah jurnal ilmiah
 - c. Publikasi hasil penelitian pada jurnal ilmiah terakreditasi nasional dan internasional
 - d. Insentif publikasi hasil penelitian pada jurnal terakreditasi nasional dan internasional

4. Peningkatan jurnal ilmiah menjadi terakreditasi tingkat nasional.
Rencana Implementasi:
 - a. Seleksi artikel ilmiah oleh mitra bestari sesuai dengan standar Dikti
 - b. Penerbitan berkala setiap 6 bulan
 - c. Pengajuan untuk akreditasi ke Dikti

5. Peningkatan keterlibatan mahasiswa pada penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
Rencana Implementasi:
 - a. Sosialisasi kepada mahasiswa
 - b. Pembuatan proposal penelitian dan pengabdian bersama

6. Pengembangan desa-desa mitra pengabdian kepada masyarakat di bidang hukum.
Rencana Implementasi:
 - a. Menentukan lokasi Desa mitra
 - b. Mengadakan MoU dengan Desa Mitra

- c. Pertemuan tahunan dengan desa mitra
- 7. Pengembangan kerja sama penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan fakultas lain di Universitas Jambi dan Universitas di luar Universitas Jambi, serta dengan instansi pemerintah/pemerintah daerah dan pihak swasta.
Rencana Implementasi:
 - a. MoU
 - b. Mengadakan kegiatan pelaksanaan MoU bidang penelitian dan pengabdian pada masyarakat.

Arah Kebijakan: Peningkatan Manajemen Internal

1. Peningkatan peringkat akreditasi.
Rencana Implementasi:
 - a. Pembenahan
2. Peningkatan dukungan perangkat aturan mengenai struktur organisasi terpadu.
3. Peningkatan pengetahuan dan pemahaman dosen dan tenaga kependidikan terhadap fungsi dan tugas pokok.
4. Peningkatan sistem pelayanan kepada mahasiswa dan dosen berbasis elektronik dan standar pelayanan minimal pendidikan tinggi.
5. Peningkatan lembaga penjaminan mutu.
6. Peningkatan sistem informasi kepegawaian dan mahasiswa serta alumni berbasis elektronik yang terintegrasi.
7. Peningkatan dukungan sarana dan prasarana proses belajar mengajar.
8. Peningkatan sarana dan prasarana pendukung penyelenggaraan administrasi akademik, kemahasiswaan dan kepegawaian.

A. Sosialisasi Internal

Kegiatan sosialisasi internal mengenai Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Jambi 2014-2018, bertujuan untuk:

- a. Mengubah paradigma dalam menyusun dan melaksanakan program serta meningkatkan apresiasi terhadap isi dan substansi dari Renstra.
- b. Mengembangkan budaya yang kondusif, apresiatif dan tanggap terhadap perubahan-perubahan yang terjadi pada lingkungan Fakultas Hukum UNJA, baik internal maupun eksternal, agar semua pihak bisa memahami, menerima dan mendukung eksistensi dan peran Fakultas Hukum Universitas Jambi di tingkat di Tingkat Nasional.
- c. Memberikan pemahaman yang mendalam tentang prinsip-prinsip kerja Badan Layanan Umum kepada para pihak yang potensi menjadi mitra kerja dalam penyelenggaraan Renstra.
- d. Membangun komitmen staf akademik, staf pendukung dan staf administrasi untuk mendukung implementasi tata kelola Fakultas Hukum sebagai bagian dari Universitas Jambi dalam penyelenggaraan Badan Layanan Umum Pendidikan Tinggi.

B. Institusionalisasi

Sesuai dengan tujuan dan sasaran serta strategi yang telah dirumuskan, maka pola implementasi Renstra Fakultas Hukum Universitas Jambi 2014-2018 ditentukan sebagai berikut:

- a. Hasil analisis posisi mengarahkan program Universitas untuk melakukan pertumbuhan terbatas dengan memanfaatkan kekuatan untuk memanfaatkan peluang yang cukup besar.
- b. Melaksanakan program-program yang telah dirumuskan dalam Renstra Fakultas Hukum UNJA 2014-2018 dengan prioritas pada:
 1. Peningkatan peringkat akreditasi.

2. Pengembangan kurikulum yang berorientasi pada kebutuhan lulusan untuk pengembangan ilmu hukum bagi masyarakat, pemerintahan dan kalangan praktisi.
 3. Peningkatan kualitas metode dan proses belajar mengajar yang berorientasi pada perkembangan keilmuan hukum sehingga mampu mendorong peningkatan atmosfer akademik bagi mahasiswa dan dosen.
 4. Pengembangan kerjasama bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
 5. Peningkatan keterlibatan mahasiswa dalam penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
 6. Peningkatan penyebarluasan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat melalui jurnal ilmiah terakreditasi nasional dan internasional.
 7. Peningkatan jurnal ilmiah menjadi terakreditasi tingkat nasional.
 8. Peningkatan sistem pelayanan kepada mahasiswa dan dosen berbasis elektronik dan standar pelayanan minimal pendidikan tinggi.
 9. Peningkatan lembaga penjaminan mutu.
 10. Peningkatan sistem informasi kepegawaian dan mahasiswa berbasis elektronik yang terintegrasi.
 11. Peningkatan dukungan sarana dan prasarana proses belajar mengajar.
- c. Agar Renstra Fakultas Hukum Universitas Jambi dapat dilaksanakan secara efektif, diperlukan dukungan struktur organisasi yang sesuai. Jika struktur organisasi lembaga tidak memungkinkan untuk segera menyesuaikan dengan fokus strategi yang baru dirumuskan dalam Renstra, setidaknya diperlukan penyesuaian pada uraian dan pembagian tugas para pelaksana, agar program-program dapat berjalan efektif sesuai yang direncanakan.
- d. Sesuai prioritas program yang telah dirumuskan, diperlukan dorongan bagi unit pelaksana yang relevan, dengan pemberian pengarahan dan motivasi yang tepat pada setiap unit kerja.
- e. Implikasi dari dorongan tersebut, diperlukan pula perhatian yang seimbang terhadap tingkat dukungan fasilitas kerja pada unit yang bersangkutan dengan proporsi alokasi anggaran.

Perwujudan Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Jambi 2014-2018 ini, membutuhkan komitmen yang tinggi para pimpinan setiap unit pelaksana, konsistensi dan kesungguhan melaksanakan kegiatan pengembangan Fakultas. Operasionalisasi dari Renstra ini akan diwujudkan dalam bentuk Rencana Kinerja (Renja) Tahunan Fakultas Hukum. Renstra Fakultas Hukum ini merupakan dokumen operasional yang di dalamnya telah tercakup proses perencanaan dan penetapan anggaran berikut operasionalisasi rencana (*action plan*).

Implementasi dari Renstra Universitas 2014 – 2018 ini akan dimonitor dan dievaluasi secara internal oleh Sistem Penjamin Mutu Akademik (SPMA) Fakultas Hukum Universitas Jambi dan Sistem Pengendalian Internal (SPI), selanjutnya dilaporkan dalam bentuk Laporan Akuntabilitas Kinerja Fakultas Hukum Universitas Jambi yang dapat diakses oleh *stakeholder*, baik internal maupun eksternal Fakultas Hukum Universitas Jambi.

Akhirnya, niat dan motivasi yang tulus kita memohon kepada Tuhan Yang Maha Kuasa semoga apapun yang kita lakukan dalam pembangunan Fakultas Hukum Universitas Jambi tercinta ini akan mendapat balasan amal bagi kita semua. Amin!